

# CONVERSACIONES PARA EL DESARROLLO



**¿Adiós a la evaluación del desempeño?**

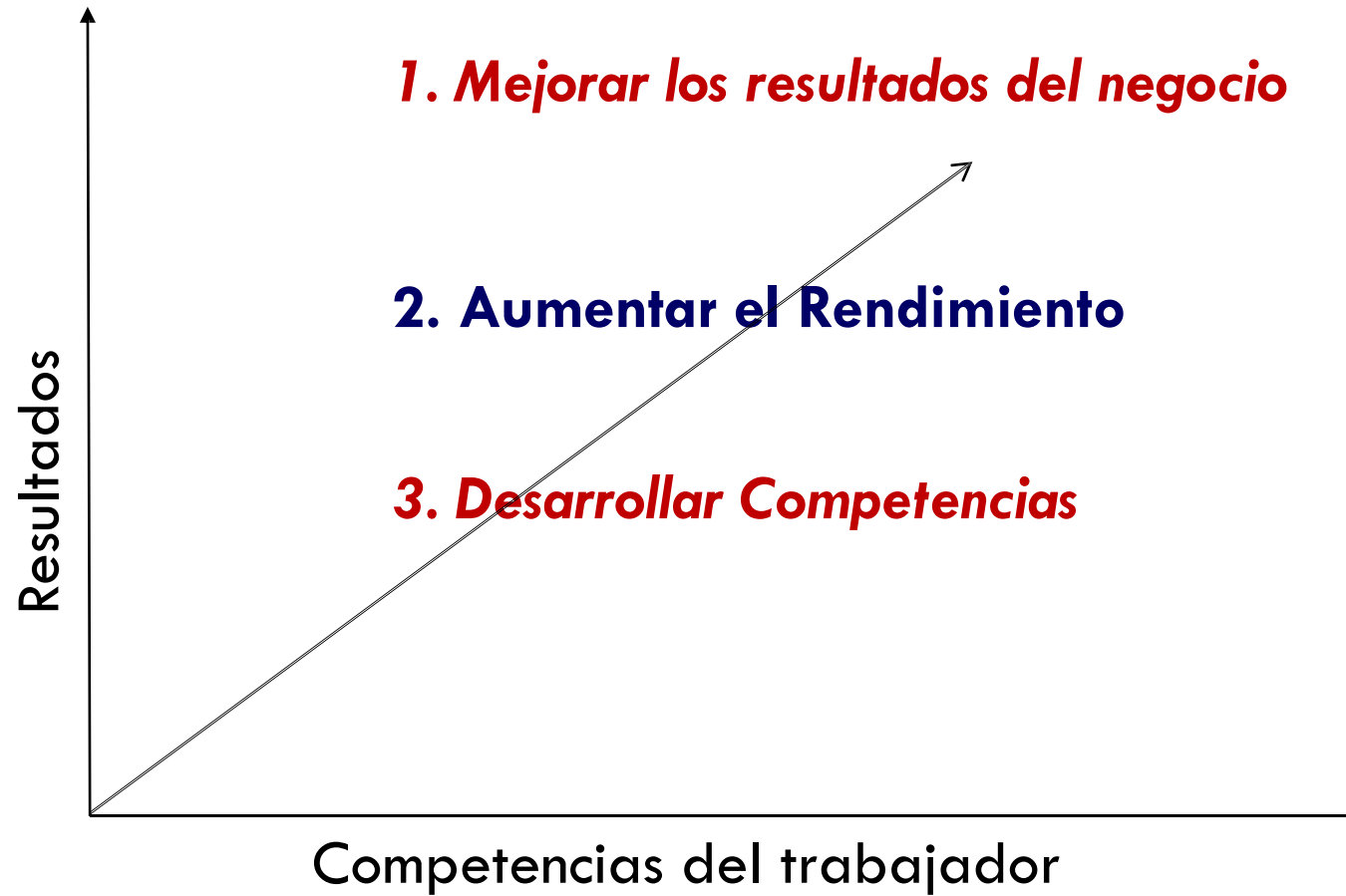
## Descripción del programa

Frente al nuevo paradigma de cambio constante y vertiginoso; demográfico, de valores, empresas, tecnológicos,... nos tenemos que cuestionar si a nuestro bien máspreciado que son las personas ¿ las vamos a seguir evaluando de la misma manera?

CONVERSACIONES CON  
LOS  
EMPLEADOS



# Objetivos del programa



**ENGAGEMENT  
Y  
RENDIMIENTO**



# ¿DE QUÉ ESTAMOS HABLANDO?

- Paradigma del observador y papel del Líder
- Escucha
- Preguntas poderosas
- Fases de las conversaciones
- 3 niveles de comunicación
- Herramientas coaching y feedback

**COACHING:**  
**Para mejorar el rendimiento**



# Metodología de trabajo

**Trabajo en aula**

**EXPOSICIÓN**  
divulgativa de las áreas

**TEATRALIZACIÓN**

**CONVERSACIONES**

**HERRAMIENTAS DE COACHING**

Explotación

¿Y después qué?



## Evaluación del taller y resultados obtenidos

- **Entrevista** de cierre con la empresa
- **Informe** que incluye:
  - Encuestas de satisfacción
  - Grado de cumplimiento de objetivos del programa
  - Cuestionario de ejecución de los planes de acción. 1 mes posterior
  - Resumen del programa

## EVALUACIÓN del Taller

**Evaluamos nuestro trabajo**



# Y ADEMÁS ACCIÓN



1. Cuaderno de ejercicios
2. Herramientas coaching
3. Planes de acción
4. Seguimiento

Y

# INTROSPECCIÓN Y RELACIÓN



1. Test y cuestionarios
2. Feedback frecuente
3. Bibliografía, lecturas
4. Videos
5. Entrevistas - tutorías
6. Contactos email, tfno,....

## ■ Duración

- 4 horas en jornada ininterrumpida

## ■ Dirigido a

- Departamentos de empresas
- Jefes de área y managers
- Responsables de departamento

Dirigido a  
empresas  
que quieran  
mejorar

